



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 марта 2025 года

г. Москва

№ 26-4

Об итогах правозащитной работы Профсоюза в 2024 году

Рассмотрев и обсудив итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также деятельности правовой службы аппарата Профсоюза и Правового совета при Центральном Совете Профсоюза в 2024 году, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что в отчётный период был сохранён высокий уровень правозащитной работы Профсоюза и его организаций; наблюдается повышение роли судебного представительства Профсоюза, что в том числе подтвердила и судебная практика Конституционного Суда Российской Федерации.

В 2024 году, объявленном в Профсоюзе «Годом организационно – кадрового единства», работа организаций Профсоюза была направлена на сопровождение уставной деятельности во время отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях по всей вертикали профсоюзной структуры, учитывая, что единые сроки проведения отчётов и выборов в Профсоюзе являются важным условием организационного укрепления Профсоюза и его структурных организаций, действенным механизмом выявления проблемных моментов и недостатков в работе, гласного и демократического обсуждения перспективных задач. В отчётном 2024 году осуществлялась системная работа Уставной комиссии Профсоюза по подготовке поправок и предложений в Устав Профсоюза и подуставных документов.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направили отчёты о правозащитной работе в 2024 году, за исключением Еврейской и Херсонской областных организаций Профсоюза. Пояснительные записки к отчёту о правозащитной работе по форме № 4-ПИ представили все организации Профсоюза, за исключением организаций Профсоюза в Луганской Народной Республике, Камчатском крае, Архангельской и Сахалинской областях.

Общее количество правовых инспекторов труда Профсоюза, штатных юристов (иных юристов, специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных (с правами территориальной организации) организациях Профсоюза в 2024 году составило **149 человек** (в 2023 году – 156 человек); численность внештатных правовых инспекторов труда

Профсоюза сохранилась практически на прежнем уровне и составила **3 497 человек** (в 2023 году – 3 491).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что по информации, представленной региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, с участием территориальных правовых инспекций труда Профсоюза, правовых инспекторов труда Профсоюза **в 2024 году** было проведено **22 304** комплексных и тематических проверок соблюдения работодателями трудового законодательства (в 2023 году – 24 567); незначительное снижение числа проверок по сравнению с предшествующим периодом обусловлено проводимой в 2024 году отчётно-выборной кампанией по всей организационной структуре Профсоюза.

Исполнительный комитет Профсоюза констатирует, что при осуществлении правозащитной деятельности в 2024 году сохранился положительный эффект проведения общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» (далее – ОТП-2023).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что итоги проведенной ОТП-2023 стали дополнительным основанием для региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при проведении в 2024 году региональных и территориальных проверок уделять особое внимание углублённому изучению вопросов соблюдения работодателями законодательства в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также подготовки педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ, что, в свою очередь, позволило повысить роль профсоюзных организаций в защите трудовых прав членов Профсоюза.

В ходе состоявшихся в 2024 году **комплексных проверок** соблюдения работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, охвативших **8 914 образовательных организациях** (в 2023 году – 8 060), также было уделено особое внимание вопросам, ставшим предметом изучения в ходе общепрофсоюзной тематической проверки в 2023 году.

В 2024 году **комплексные проверки** проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности, по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений, соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); соблюдения особенностей режима труда и отдыха; дисциплины труда; соблюдения предоставления работникам социальных гарантий и компенсаций; порядка проведения тарификации педагогических работников; участия

профсоюзных органов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия соответствующих локальных нормативных актов, а также своевременности и правильности выплат денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и прочее.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что увеличение количества проведенных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза комплексных проверок свидетельствует о понимании социальными партнёрами Профсоюза важности проведения профсоюзных контрольных мероприятий в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства без привлечения контрольно-надзорных органов и применения штрафных санкций к работодателям.

В отчётном 2024 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили практику проведения **тематических проверок** как на региональном, так и на территориальном уровнях.

В 2024 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в рамках **тематических региональных проверок** было проверено **5 494 организаций** (в 2023 году – 9 020), а в рамках **тематических территориальных проверок** проверено **7 896 организаций** (в 2023 году – 7 472).

В 2024 году в ходе проведения **тематических региональных (межрегиональных) и территориальных проверок** организациями Профсоюза продолжалось изучение вопросов своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам с учетом требований статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) и соответствующих Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации. Изучались вопросы применения компенсационных и распределения стимулирующих выплат; возмещения расходов по оплате стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа); оплаты работы в выходные и праздничные дни; удержания и перечисления профсоюзных взносов; прохождения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования; избыточной бюрократической нагрузки у педагогических работников в части заполнения отчетной документации (дублирование в бумажном и электронном виде); соблюдения порядка и условий проведения аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и их переподготовки; кадрового делопроизводства в образовательных организациях.

В современных реалиях риск-ориентированного подхода и приоритета профилактических мероприятий, проводимых контрольно – надзорными органами, в 2024 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают положительную тенденцию в развитии практики совместной работы с представителями органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Так, в 2024 году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, проведено **7 591** совместных проверок (в 2023 году – **7 058**) или более 55 % всех проведенных проверок.

Исполнительный комитет Профсоюза обращает внимание на успешный опыт проведения совместных проверок с органами, осуществляющими управление в сфере образования, как формы, способной влиять на регулирование общественно-правовых

и социальных отношений и повышение статуса профсоюзной организации в связи с оперативным планированием совместных действий и проведением обязательных взаимных консультаций, способствующих устранению выявленных нарушений в короткие сроки.

В 2024 году продолжилась **положительная практика совместной работы с представителями государственных органов контроля и надзора.**

В рамках заключённых региональных соглашений с органами прокуратуры в 2024 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было **проведено 188 проверок** (в 2023 году – 282).

Исполнительный комитет обращает внимание, что снижение показателя проведенных совместных проверок с органами прокуратуры в 2024 году является следствием увеличения количества проведенных совместных проверок с органами, осуществляющими управление в сфере образования. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отдают предпочтение проведению проверок менее опасных с точки зрения штрафных санкций для работодателя с целью сохранения более доверительных отношений с социальными партнерами.

Совместно с **федеральной инспекцией труда в 2024 году** региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было **проведено 43 проверки** образовательных организаций (в 2023 году - 102).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает расширение практики заключения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза соглашений о взаимодействии с государственными инспекциями труда с целью осуществления согласованного контроля за соблюдением социальных и трудовых прав работников образовательных организаций.

Судя по информации ряда региональных (межрегиональных) организаций, возникают затруднения в их взаимодействии с территориальными органами Федеральной инспекции труда в связи с переходом всех контрольно – надзорных органов исполнительной власти на осуществление в основном профилактических мероприятий в рамках осуществления государственной контрольно – надзорной функции.

В **отчётном 2024 году** региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по итогам проведенных проверок работодателям **было направлено 5 238 представлений об устранении выявленных нарушений** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2023 году – 5 944), из них было исполнено **4 773 (91%)** представления (в 2023 году – 5 081 -85%).

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет **25 556** (в 2023 году – 44 292), из них **устранено 23 479 (91,8%)** нарушений (в 2023 году – 40 810 или 92%).

В отчётном 2024 году следует отметить сохраняющуюся результативность устранения нарушений, указанных в представлениях (**более 92%**), что свидетельствует об эффективности правозащитной работы региональных (межрегиональных), территориальных профсоюзных организаций при реализации своих полномочий и результативности проводимых мероприятий.

В этой связи Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что оказываемая региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правовая консультативная и методическая помощь является причиной повышения уровня оперативности устранения выявляемых нарушений и недопущения их в дальнейшем.

Благодаря эффективному взаимодействию органов прокуратуры и профсоюзных организаций на основании заключенных соглашений о сотрудничестве на региональном уровне количество материалов, **направленных в органы прокуратуры**, в 2024 году **составило 467** (в 2023 году – 353).

В общей сложности **меры прокурорского реагирования** (протесты, представления об устранении нарушений законодательства) приняты по **452** (в 2023 году – 337) **обращениям**, что составило более **95 %** от общего числа направленных материалов. В 2024 году в результате принятых мер прокурорского реагирования **16 должностных лиц** привлечено к административной ответственности (в 2023 году – 21).

В территориальные органы **федеральной инспекции труда** в 2024 году было направлено **20 материалов** (в 2023 году – 42), в том числе **15** материалов по привлечению должностных лиц к административной ответственности (в 2023 году – 5).

Количество должностных лиц, привлеченных к административной ответственности, в 2024 году составило **6** (в 2023 году – не зарегистрировано). **Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ)**, направленных организациями Профсоюза работодателям образовательных организаций в 2024 году, **составило 22** (в 2023 году – 29).

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, что **уменьшение количества заявлений** о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц в 2024 году связано с установлением конструктивного взаимодействия представителей организаций Профсоюза с руководителями образовательных организаций.

За допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений по заявлениям профсоюзных организаций **к дисциплинарной ответственности было привлечено 14 должностных лиц** (в 2023 году – 11).

При этом организации Профсоюза, которые направляли требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за допущенные нарушения трудового законодательства отмечают, что в **отчётном 2024 году по результатам рассмотрения таких требований уволено 3 должностных лица** (в 2023 году уволенных должностных лиц не было).

В 2024 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 29 368 членам Профсоюза (в 2023 году – 27 347).

В отчётном году правовая помощь оказывалась по актуальным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; корректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера;

призывом на военную службу; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа); распределением учебной нагрузки, порядком её изменения и прочее.

Особое внимание профсоюзных организаций уделяется содержанию коллективных договоров. Изменения, вносимые в коллективные договоры, как правило, связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации и совершенствованием мер дополнительной социальной поддержки работников.

Всего в 2024 году оказана помощь в разработке **21 086 проектов коллективных договоров и соглашений** (в 2023 году – 22 322).

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образования через комиссию по трудовым спорам продолжает быть наименее востребованным способом защиты. В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обращений в комиссии по трудовым спорам не зафиксировано, вместе с тем нельзя полностью исключать возможность и целесообразность разрешения трудовых споров **через комиссии по трудовым спорам, а также иную внесудебную форму защиты прав педагогических работников.**

Исполнительный комитет Профсоюза признаёт, что судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из **самых эффективных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.**

В 2024 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза составило **2 379** (в 2023 году – 2 034).

При этом в **92%** случаев (**2 195**) иски были удовлетворены полностью или частично.

В большинстве случаев споры рассматриваются при непосредственном участии правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Работникам оказывается помощь на этапе подготовки документов в суд и непосредственно в судебном заседании.

В 2024 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана **4 375 работникам** (в 2023 году – 4 414).

Основными темами обращений в суды в 2024 году как прежде стали: отказ отделений Социального фонда России в досрочном назначении пенсии; обжалование действий (бездействий) органов муниципальной власти; незаконное увольнение работников; необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности; неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора (отмена выплат стимулирующего и компенсационного характера, расширение функциональных обязанностей, сокращение учебной нагрузки); взыскание компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; обжалование постановлений о привлечении должностных лиц к административной ответственности.

В этой связи Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что помощь правовых служб Профсоюза в разрешении в судебном порядке спорных вопросов является незаменимым инструментом правовой защиты членов Профсоюза, а также эффективным мотивационным инструментом профсоюзного членства.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает **положительную тенденцию повышения роли судебного представительства Профсоюзом** своих членов ввиду появления новой судебной практики Конституционного Суда Российской Федерации, имеющего в современных условиях аналоговый статус суда по правам человека в Российской Федерации, который вынес в пользу работников сферы образования соответствующие постановления, касающиеся важнейших вопросов в части невключения в состав минимального размера оплаты труда доплат за выполнение дополнительных видов работ, а также начисленной оплаты за учебную нагрузку сверх установленной нормы; об увеличении сроков заключения срочных трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава на срок не менее трех лет.

За отчётный период было проведена **2 571 правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов**, регулирующих различные вопросы в сфере образования (в 2023 году – 2 644).

В 2024 году проведена **экспертиза 56 244 актов социального партнёрства, содержащих нормы трудового права** (в 2023 году – 60 432).

Незначительное уменьшение данного показателя свидетельствует о высоком уровне проведения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза экспертизы уже действующих актов социального партнёрства, а также об активном внедрении и распространении уже разработанных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза макетов коллективных договоров и соглашений.

Ежегодно штатными и внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений. В 2024 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза оказана помощь при разработке **17 133 коллективных договоров** (в 2023 году – 17 574), **2 192 соглашений** (в 2023 году – 2 161) и **36 609 локальных нормативных актов** (в 2023 году – 40 549).

Правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов проводится чаще всего в ходе проверок соблюдения трудового законодательства, при работе с проектами коллективных договоров, а также при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2024 года организациями Профсоюза было рассмотрено **19 426** (в 2023 году – 18 287) письменных **жалоб и иных обращений граждан**.

На личном приёме было принято, включая устные обращения, **194 990 членов Профсоюза** (в 2023 году – 196 624).

Благодаря оперативному реагированию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза посредством применения цифровых технологий на обращения членов Профсоюза значительное количество обращений были

рассмотрены по существу и разрешены в пользу работников как в режиме «online», так и «offline».

В 2024 году количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в том числе, в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники) составило **6 688** (в 2023 году – 8 004). Тенденция снижения публикаций в отчётном периоде обусловлена тем, что многие организации Профсоюза строили свою работу с использованием «Интернет-ресурсов», в том числе социальных сетей и мессенджеров.

В 2024 году решением Центрального Совета Профсоюза от 17.05.2024 № 12-1 «О создании периодического издания Профсоюза» была учреждена корпоративная профсоюзная газета «Профсоюзная среда». Социальный опрос, проводимый Профсоюзом, показал высокий уровень востребованности читателей в правовой тематике, в этой связи постоянная рубрика «Юридическая консультация» профсоюзной газеты нуждается в регулярной наполняемости в части ответов специалистов правовой службы и Правовой инспекции труда Профсоюза на вопросы членов Профсоюза по актуальным темам, затрагивающим социально-трудовые права и гарантии педагогических работников.

Исполнительный комитет Профсоюза отмечает положительную тенденцию привлечения в 2024 году **представителей органов власти** для участия в проводимых профсоюзными организациями мероприятиях.

В 2024 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **зарегистрировано 255 нарушений** прав Профсоюза (в 2023 году – 236). В целом за 2024 год о нарушениях прав Профсоюза указано в отчётах **18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза** (в 2023 году – 19).

В 2024 году по всей структуре Профсоюза **выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 6 325 вопросов о правозащитной работе** (в 2023 году – 6 821).

Значительное количество рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза вопросов о правозащитной работе свидетельствуют о том, что организациями Профсоюза уделяется большое внимание одному из основных направлений деятельности Профсоюза.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2024 году составила 18 млрд. 463 млн. руб.

В 2024 году в целях обеспечения высокого уровня и результативности правозащитной работы Профсоюз продолжал активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза как в режиме «offline», так и «online» на федеральном отраслевом уровне социального партнёрства.

За отчётный период деятельность Профсоюза также была направлена на дальнейшую совместную работу на основе заключённых соглашений Профсоюза о взаимодействии с Рострудом и Рособрнадзором, а также в рамках продолжения совместной работы с Минпросвещения России, Минобрнауки России, профильными комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Национальным советом при Президенте Российской Федерации

по профессиональным квалификациям, Советом по профессиональным квалификациям в сфере образования и прочее.

В развитие совместной работы Профсоюза и Рособнадзора, а также благодаря правозащитному и превентивному эффекту после проведения ОТП-2023 в 2024 году были инициированы изменения в Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части дополнения перечней документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации не только основных общеобразовательных программ, но и образовательных программ среднего профессионального образования, образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и программ подготовки научных и научно-педагогических кадров, а также образовательных программ ординатуры и образовательных программ ассистентуры-стажировки.

Итогом указанной системной деятельности стало принятие Федерального закона от 08.08.2024 № 328-ФЗ «О внесении изменений в статьи 29 и 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», которым была установлена **обязанность федеральных органов исполнительной власти**, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования и в сфере высшего образования утверждать указанные перечни документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками в рамках реализации указанных образовательных программ. В частности, указанные полномочия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования были закреплены в подпункте 4.2.52(6) Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.2018 № 884). Перечень документации был утвержден приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования». Также был принят приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.02.2025 № 99 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», регламентирующий указанный перечень для работников системы высшего образования и научных работников.

В декабре 2023 года экспертами Профсоюза в защиту конституционных прав и свобод заявителя жалобы гражданки Харюшевой Е.Н., была подготовлена и подана жалоба на нарушение конституционных прав и свобод гражданина в Конституционный Суд Российской Федерации по вопросу включения в состав МРОТ доплат за выполнение дополнительных видов работ (по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, проведению внеурочных занятий), а также начисленной оплаты за учебную нагрузку сверх установленной нормы.

Правовым основанием подачи жалобы стало обращение с просьбой межрегиональной организации Профсоюза о помощи в представлении интересов педагогического работника Харюшевой Е.Н. в 2022 году. Представителем Харюшевой Е.Н. выступил представитель правовой службы Профсоюза.

В сентябре 2024 года Конституционный Суд Российской Федерации принял решение о восстановлении члена Профсоюза - учителя из Архангельской области Елены Харюшевой в её конституционных правах и свободах в части справедливой оплаты труда, подтвердив положения трудового законодательства о том, что оплата дополнительной работы педагогического работника не может включаться в сумму зарплаты, не превышающей минимального размера оплаты труда (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П/2024 по жалобе Е.Н. Харюшевой).

На основании вышеизложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный отчёт о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2024 год по форме № 4-ПИ (Приложение № 1).

2. Одобрить аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2024 год (Приложение № 2).

3. Направить сводный отчёт и аналитическую информацию о правозащитной работе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2024 год в ФНПР и региональные (межрегиональные) профсоюзные организации для применения в работе.

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза принять меры, направленные на:

4.1. совершенствование и развитие нормативной правовой базы, относящейся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы законов, иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации;

4.2. сохранение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе путем отстаивания прав и интересов педагогических работников в вопросах, связанных с изменением условий и расторжением трудового договора, начислением заработной платы, в том числе с установлением выплат компенсационного и стимулирующего характера, с соблюдением прав педагогических работников образовательных организаций при определении и изменении учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации; соблюдением сроков заключения срочных трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава на срок не менее трех лет и прочее;

4.3. организацию системы мониторинга устранения выявленных нарушений работодателями трудового законодательства Российской Федерации по итогам проведённых проверок с целью информирования руководителей органов

исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования в субъектах Российской Федерации, руководителей образовательных организаций о результатах проверок, выявленных нарушениях и предложениях об их устранении, а также для включения результатов мониторинга в ежегодный отчёт о правозащитной работе организаций Профсоюза;

4.4. дальнейшее кадровое укрепление правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в аппаратах профсоюзных организаций штатных единиц правовых инспекторов труда Профсоюза, а также привлечения внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза;

4.5. развитие информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза посредством публикаций правового характера в профсоюзной газете «Профсоюзная среда»; а также с активным использованием СМИ, современных информационных технологий (электронная почта, Интернет-сайты, социальные сети, видеоконференции, онлайн-конференции, вебинары и другое);

4.6. дальнейшее системное повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

5. Правовой службе аппарата Профсоюза совместно со структурными подразделениями аппарата Профсоюза и с участием Правового совета при Центральном Совете Профсоюза:

5.1. принимать меры к повышению уровня правового и экспертного взаимодействия с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации в целях совершенствования социально-трудовых отношений в системе образования и реального учёта интересов работников образовательных учреждений и обучающихся при рассмотрении проектов федеральных законов и актов, принимаемых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

5.2. продолжить активное участие в работе над проектами нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе, затрагивающих права и интересы работников и студентов, в форме проведения совместных консультаций, совещаний с департаментами соответствующих министерств;

5.3. продолжить системное взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках соглашения о сотрудничестве;

5.4. продолжить конструктивное взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости в рамках соглашения о взаимодействии, в том числе, совместную работу в рамках Общественного совета при Роструде;

5.5. продолжать взаимодействие и развитие практики проведения консультаций с Конституционным Судом Российской Федерации в рамках обучающих мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза;

5.6. осуществлять правовое сопровождение социального партнёрства в системе образования на федеральном уровне, в том числе в рамках участия

Профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп;

5.7. продолжить обобщение практики работы профсоюзных организаций по судебным делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц по актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

5.8. осуществлять изучение, обобщение и распространение правоприменительной, прежде всего судебной, практики работы территориальных правовых инспекций труда Профсоюза;

5.9. усилить работу по методико-правовому сопровождению деятельности профсоюзных организаций в условиях изменения законодательства, регулирующего деятельность некоммерческих организаций, общественных объединений, профессиональных союзов;

5.10. совершенствовать формы и способы информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности организаций Профсоюза и Профсоюза посредством:

- освещения вопросов, интересующих читателей, в корпоративном издании Профсоюза (профсоюзная газета «Профсоюзная среда»), в том числе с непосредственным участием членов Правового совета при Центральном Совете Профсоюза;

- проекта «Право на право», в рамках которого экспертами правовой службы Профсоюза раскрываются актуальные правовые вопросы, интересующие членов Профсоюза в формате короткометражных видео «ответ на вопрос», размещаемых в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм» и прочее) на официальных страницах Профсоюза;

- издания информационно-аналитических и методических материалов в формате инфографики для членов Профсоюза и профсоюзного актива с целью владения ими оперативной информацией по защите своих законных прав и интересов.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В. и правовую службу аппарата Профсоюза (Рожко Г.Б.).

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова